EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

Llenado: Capital Humano

1. CURSO:	2. OBJETIVO:
Inducción Institucional	Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general.

3. INSTRUCTOR:	4. FECHA:	5. SEGUIMIENTO:
Varios	22/oct/26	N/A

6. PARTICIPANTE(S):

Ve lista de asistencia

Llenado: jefe inmediato

7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO?

1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.

8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)

Sí	Prueba en lugar de trabajo	No	Implementación de proyecto	No	Impartición de curso
No	Propuesta de mejora continua	No	Creación de instructivo	No	Mentoring (guía laboral)

Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)

9. Cómo se COMUNICÓ el instructor:	Excelente
10. La INFORMACIÓN de la capacitación es:	Bueno
11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue:	Bueno
12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera:	Bueno
13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma:	Excelente
14. Cómo fue la ACTITUD del grupo:	Bueno
15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es:	Excelente
16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es:	Bueno

17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión?	18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión?
Conocer la historia y forma de trabajar de Zermat.	Que no hubiera tanta dinámica.

19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS:

La inducción sea más práctica sin perder el objetivo

20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?

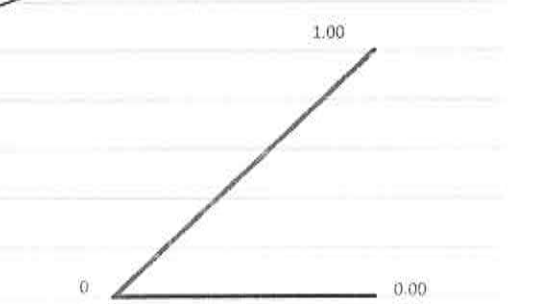
Sí	Participación (preguntas)	Sí	Examen teórico	No	Actividad a entregar
No	Ejercicios en vivo	No	Examen teórico-práctico		

Seguimiento (en 3 meses)

21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO?

1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.

22. Observaciones del Jefe:

TU GAP (BRECHA) ES:	
LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:	

Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación	